



**SETTORE RISORSE UMANE**

Copia Albo

**Determinazione R.G. N°** 701 **del** 01-06-18

<b>OGGETTO</b>	Ripartizione per l'anno 2018 dei permessi sindacali spettanti alla RSU e alle OO.SS. in ottemperanza del CCNQ del 04/12/2017.
<b>Responsabile del Settore: D.ssa Maria Pia Motisi</b>	
<b>Responsabile del Procedimento: Mollame Ignazio</b>	
<b>Istruttore del Procedimento: Francesco Mulè</b>	
<b>Ufficio Proponente: Affari Generali e Coordinamento</b>	

Trasmesso all'Albo Pretorio il 06-06-18

Settore Risorse Umane n.1  
Reg.n. 24 del 1-6-2018

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

(Art. 11, comma 1, L.R. 44/91)

N. Reg. Pubbl.

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno \_\_\_\_\_ all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile Albo Pretorio

Il SEGRETARIO GENERALE  
(D.ssa Antonella Spataro)



Il Responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della L.R. n. 10/91, visto il procedimento istruito, propone l'adozione del seguente schema di determinazione di cui attesta la regolarità del procedimento svolto e la correttezza per i profili di propria competenza.

**OGGETTO: Ripartizione per l'anno 2018 dei permessi sindacali spettanti alle RSU e alle OO. SS. in ottemperanza del CCNQ del 04/12/2017.**

**PREMESSO:**

- ✓ Che in data 04/12/2017 è stato sottoscritto il CCNQ di ripartizione delle prerogative sindacali annoverando, fra l'altro, i permessi sindacali retribuiti spettanti ai dipendenti per l'espletamento del loro mandato;
- ✓ Che i predetti permessi, come previsto dall'art. 10 comma 2 del medesimo CCNQ, si ripartiscono tra le OO.SS. rappresentative e la RSU secondo quanto stabilito dall'art. 28 dello stesso CCNQ;

**ATTESO:**

- ✓ Che ai sensi dell'art. 11 comma 1 del predetto CCNQ è competenza delle Amministrazioni Locali ripartire tra le OO.SS. i permessi sindacali in questione, in base alla loro rappresentatività, determinata mediante il conteggio del dato associativo, derivante dalle deleghe sindacali al 31/12/2017 e il dato elettorale, derivante dai voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU (anno 2018);
- ✓ Che il comma 3° del medesimo articolo stabilisce che prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente spettante a ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati a livello nazionale in forma cumulata, ai sensi del richiamato art 28;

**RILEVATO:**

- ✓ Che nel comparto Funzioni Locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e viene ripartito secondo la seguente proporzione:
  - ✓ a) n. 30 minuti alla RSU;
  - ✓ b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;



Comune  
di  
Partinico

Provincia di  
Palermo  
[www.comune.partinico.pa.it](http://www.comune.partinico.pa.it)

**SETTORE RISORSE UMANE**

Responsabile: D.ssa Maria Pia Motisi

Tel 091/8906786 Fax 091/8913237

[e-mail:ufficiopersonale@comune.partinico.pa.it](mailto:ufficiopersonale@comune.partinico.pa.it)

Pag.: 3/4

- ✓ Che il monte ore spettante alla RSU è da questi gestito autonomamente, nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- ✓ Che le OO.SS. rappresentative hanno optato per il cumulo dei permessi sindacali utilizzati a livello nazionale, come risultante nel sito istituzione dell'ARAN e riportato nella seguente tabella:

OO.SS.	percentuale di utilizzo
FP CGIL	38%
CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI	37%
CISL FP	38%
UIL FPL	38%

**RITENUTO:** necessario procedere alla ripartizione dei permessi sindacali spettanti alla RSU e alle OO.SS. rappresentative ai sensi della normativa vigente;

Per quanto sopra esposto i cui riferimenti si intendono riconfermati e trascritti al Responsabile del Settore;

**PROPONE LA SEGUENTE DETERMINAZIONE**

1. Ripartire per l'anno 2018 il monte ore dei permessi sindacali spettanti alla RSU, da questo organismo gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito, come determinato nella tabella "A" allegata al presente atto per farne parte integrante;
2. Ripartire per l'anno 2018 il monte ore spettante alle OO.SS. rappresentative come determinato nella tabella "B" allegata al presente atto per farne parte integrante;
3. Dare atto che la ripartizione dei predetti permessi sindacali potrà essere oggetto di modifica nel caso di nuove disposizioni legislative e/o contrattuali.
4. Trasmettere la presente determinazione ai soggetti sindacali interessati e alla RSU.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Mollame Ignazio

Settore Risorse Umane

[e-mail: ufficiopersonale@comune.partinico.pa.it](mailto:ufficiopersonale@comune.partinico.pa.it)



## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Esaminata la premessa i cui provvedimenti si intendono ripetuti e trascritti, e che assume motivazione del presente provvedimento;

### VISTI:

- l'art. 107, del Decreto Legislativo 267/2000 e l'art. 3, comma 2, del Decreto legislativo 29/93 e successive modifiche ed integrazioni, che disciplinano gli adempimenti di competenza dei Responsabili dei Servizi;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi Comunali che disciplina le attribuzioni dei Responsabili dei Settori;
- il vigente CCNL del comparto;
- Il D.Lgs 165/2001 s.m.i. ;
- Il D.Lgs 267/2000 s.m.i. ;
- Il CCNQ del 4/12/2017;
- la delibera di C.C. n.53 del 24/11/2016 di I.E. con la quale è stato approvato il bilancio per l'esercizio finanziario 2016;
- La delibera di G.M. n.191 del 06/12/2016 di I.E. con la quale è stato approvato il P.E.G. per l'esercizio finanziario 2016;
- la determinazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.M. n.2 del 21/06/2017 con la quale la D.ssa Maria Pia Motisi è stata nominata Responsabile del Settore Risorse Umane.

## Determina

Di fare propria la superiore proposta.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

D.ssa Maria Pia Motisi

**TABELLA A**

**RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DETERMINATO SPETTANTE ALLA RSU PER  
L'ANNO 2018**

**CONTINGENTE TOTALE 30 MIN. PER DIPENDENTE**

**DIPENDENTI al 31/12/2017 n.109 \* 30 MIN.= 3270/60= 54 ore e  
30 minuti**

**Monte ore gestito autonomamente dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria**

**In base al tetto massimo attribuito**

## TABELLA B

**RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DETERMINATO DI COMPETENZA DELLE OO.SS. PER  
L'ANNO 2018**

**CONTINGENTE TOTALE 30 MINUTI PER DIPENDENTE**

**DIPENDENTI N.109\*30=3270 MINUTI**

### Determinazione monte ore

OO.SS.	Voti RSU ultime elezioni (2018)	Dato elettivo (%)	Deleghe al 31.12.2017	Dato associativo (%)	Media (%)	Minuti spettanti anno 2018
FP C.G.I.L.	97	31,60	47	42,70	37,15	1214
C.I.S.L.FP	66	21,50	28	25,45	23,48	768
U.I.L.FPL	23	7,49	2	1,85	4,67	153
CSA Reg.Aut.Loc.	121	39,41	33	30	34,70	1135
<b><u>Totale</u></b>	<b><u>307</u></b>	<b><u>100</u></b>	<b><u>110</u></b>	<b><u>100</u></b>	<b><u>100</u></b>	<b><u>3270</u></b>

### Detrazione delle quote utilizzate a livello nazionale e ripartizione in ore

OO.SS.	Contingente utilizzato in forma cumulativa	Decurtazione quota permessi in minuti	Assegnazione del monte ore netto spettante
FP - CGIL	38%	1214-461=753	Ore 12,30
CISL - FP	38%	768-292=476	Ore 7,50
UIL FPL	38%	153-58=95	Ore 1,35
CSA Regioni e Autonomie Locali	37%	1135-420=715	Ore 11,50